



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale CALABRIA*

### Il Direttore Generale

- VISTO l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA la direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';
- VISTE le linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;
- TENUTO CONTO ai sensi dell'articolo 8 della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico ERSILIA SUSANNA CAPALBO in servizio nell'istituzione scolastica I.C. "ERODOTO" DI CORIGLIANO C indicati nel provvedimento di incarico;
- ESAMINATE le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di Valutazione;

#### ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

in relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico ERSILIA SUSANNA CAPALBO è la seguente:

Area	Valutazione
Direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione (...), competenze gestionali e organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati	<p>La Dirigente ha definito le priorità, le strategie e le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche sulla base di un'approfondita analisi del contesto e di un'attenta rilevazione delle esigenze.</p> <p>Ha realizzato con efficacia forme sistematiche di coordinamento delle attività degli organi collegiali e dei soggetti destinatari di incarichi e compiti specifici.</p> <p>Ha promosso la partecipazione della scuola a reti territoriali e di scopo, ha presentato diverse proposte relative a progetti da sviluppare.</p> <p>Ha attivato positive e produttive relazioni con il contesto sociale di riferimento.</p> <p>Ha attuato un monitoraggio sistematico del Piano di miglioramento e incoraggiato il personale a riflettere sulle esigenze di innovazione e miglioramento con riferimento ad esso.</p> <p>Ha favorito e sostenuto il coinvolgimento diretto di tutta la comunità scolastica nel processo di autovalutazione e ha partecipato attivamente ai lavori del nucleo interno di autovalutazione, che ha presidiato.</p> <p>Ha pianificato e utilizzato le risorse strumentali e finanziarie al massimo delle loro potenzialità convogliandole in modo mirato sulle attività e i progetti fondamentali per la realizzazione delle priorità educative dell'istituzione scolastica.</p>
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	<p>La Dirigente ha definito con chiarezza e in modo analitico ruoli e compiti specifici del personale dell'istituzione scolastica e ha assegnato incarichi a soggetti in possesso di competenze professionali specifiche, accertate mediante apposita indagine continuamente</p>

Area	Valutazione
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	<p>aggiornata.</p> <p>Ha attuato la procedura per la valorizzazione del merito promuovendo il coinvolgimento della comunità scolastica, partecipando attivamente e in modo propositivo ai lavori del Comitato per la valutazione dei docenti, analizzando con cura le evidenze disponibili e assegnando il bonus annuale in base ai criteri individuati dal Comitato; la distribuzione del bonus rispetta i criteri di selettività e premialità con una particolare attenzione alla specificità della professione docente.</p> <p>Ha promosso azioni di formazione sulla base delle esigenze formative del personale rilevate mediante una indagine metodologicamente curata e in modo del tutto coerente con il RAV.</p>

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente suggerimento per il miglioramento:

Il nucleo di valutazione, apprezzando il lavoro svolto, suggerisce di continuare ad operare con azioni ben definite supportando la comunità educante nell'azione di miglioramento dell'Offerta formativa, di continuare a promuovere la partecipazione dei diversi portatori di interesse al miglioramento dell'azione formativa, di continuare a potenziare i diversi aspetti gestionali ed organizzativi per il raggiungimento degli obiettivi preposti.

**Il Direttore Generale**

**DIEGO BOUCHE'**