

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Infrastruttura e Resilienza

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERODOTO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado ad indirizzo Musicale



www.icerodoto.edu.it



<https://www.facebook.com/scuolerodoto>



https://t.me/ic_erodoto

Ai Docenti e al Personale ATA

All'Albo

Al Sito web

OGGETTO: Pubblicazione Codice disciplinare e di Comportamento aggiornato al CCNL 2019-2021 firmato in data 18/01/2024

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dall'art. 68 del D. Lgs 150/2009, si pubblica il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 22 e ss, unitamente all'art. 48 del medesimo Contratto.

1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n. 129 del 4.6.2013) - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165
2. Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»
3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione - d.m.-105-26-04-2022- adozione – Codice - comportamento
4. Per il personale DOCENTE: a) art.48 CCNL Scuola firmato in data 18.01.2024 b) artt. 492 sino a 499 d.lgs. 297/1994 c) modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.
5. Per il personale ATA: a) artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 di cui al TITOLO V RESPONSABILITA' DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2019/2021/ firmato in data 18/01/2021.
6. D.Lgs 150/09 – stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici
7. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010: Applicazione D.Lgs 150/09 al personale della scuola
8. D.Lgs 165/2001 (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies).
9. Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs 150/
10. Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
11. Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERODOTO"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado ad indirizzo Musicale

www.icerodoto.edu.it<https://www.facebook.com/scuolerodoto>https://t.me/ic_erodoto

12. DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116 - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare.
13. DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Corre d'obbligo sottolineare quanto contenuto nel DPR 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" - Art. 12 comma 1 "...nei rapporti con il pubblico il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...". - Art.12 comma 2: "Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione". È evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà. È parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio. Si ricorda che, come previsto dall'art. 55 c

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, la pubblicazione del presente documento sul sito istituzionale www.icerodoto.edu.it ha valore a tutti gli effetti di affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Si invita pertanto tutto il personale a prendere visione con attenzione dei testi richiamati e a rispettarne le disposizioni, mantenendo in ogni circostanza un comportamento professionale ispirato a correttezza, sobrietà e riservatezza.

Il rispetto del Codice disciplinare e di comportamento non costituisce soltanto un adempimento normativo, ma un impegno condiviso per garantire un ambiente di lavoro sereno, collaborativo ed efficiente, orientato alla tutela dei diritti degli studenti e alla valorizzazione della comunità educante.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Ersilia Susanna Capalbo(Firma autografa sostituita su indicazione a mezzo
stampa ai sensi dell'ex art. 3 c. 2 del D.lgs. n. 39/93)